

# SANTÉ ART FLORAL BEAUTÉ

## CAP FLEURISTE (en 2 ans ou en 1 an)

*"Je suis serviable et à l'écoute des autres..."*

## CONTACT

[contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr](mailto:contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr)  
04 76 28 26 98

### PUBLIC

Il faut être âgé de 15 à 29 ans au début du contrat d'apprentissage.  
Parcours en 1 an pour les titulaires d'un diplôme au moins équivalent au CAP (voir au dos).

### PREREQUIS

#### Pour un accès en apprentissage

Les jeunes de 15 ans peuvent signer un contrat d'apprentissage s'ils ont accompli la scolarité du collège, jusqu'en fin de 3e.

Les jeunes ayant 15 ans avant le terme de l'année civile, peuvent être inscrits, sous statut de stagiaire pour débuter la formation en septembre.

Aucune limite d'âge si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.

#### Pour un accès en formation continue

Parcours en 1 an pour les titulaires d'un diplôme au moins équivalent au CAP.

### DUREE ET MODALITE DE LA FORMATION

Formation de 800 heures sur 2 ans maximum.

Alternance : 1 semaine sur 3 en centre de formation.

Classe de 12 à 15 alternants en moyenne.

### MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

Salle de Travaux Pratiques pour l'art floral.

Centre de ressources : documentations, annales, sujets d'examens.

Salles informatiques.

### NATURE DU DIPLOME

Examen de l'Éducation nationale de niveau 3, en fin de 2e année. RNCP 38400

Nom du certificateur : Ministère de l'Education et de la Jeunesse

Date de début certification : 19/12/2023

### MODALITÉ D'ÉVALUATION

Validation en CFA et en entreprise des compétences professionnelles dans le cadre du contrôle en cours de formation..

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

#### **Préparer les produits, les végétaux et réaliser une composition florale**

- Réceptionner, contrôler, stocker et entretenir les végétaux et produits
- Transformer et confectionner des compositions selon la commande et les techniques adaptées
- Respecter les consignes d'hygiène, de sécurité et de qualité, et remettre en état le poste de travail

#### **Vendre, conseiller le client et mettre en valeur l'offre**

- Accueillir, conseiller et fidéliser le client en identifiant ses besoins et en proposant une offre adaptée
- Conclure la vente, assurer le suivi client et contribuer aux actions commerciales
- Valoriser les produits et les points de vente, participer aux opérations promotionnelles et événementielles

#### **Acquérir les compétences générales en :**

Mathématiques, Français, Sciences, Economie gestion, PSE, Langue vivante étrangère, Histoire géographie et Enseignement moral et civique, Arts appliqués...

### MATIERES ENSEIGNEES

#### **Enseignement professionnel:**

- Travaux pratiques
- Technologie professionnelle
- Botanique
- Reconnaissance florale
- Vente conseil
- Environnement économique, juridique et social
- Dessin d'art appliqué à la profession
- Protection
- Prévention, santé, environnement
- Réalisation d'un chef d'œuvre

#### **Enseignement général:**

- Français /Histoire-géographie
- Mathématiques
- Sciences
- Communication
- Éducation physique et sportive

### Et après : POURSUITE DE FORMATION ET DEBOUCHES

#### **Poursuite d'étude :**

BP Fleuriste

Le titulaire du certificat d'aptitude professionnelle fleuriste exerce son activité dans les secteurs suivants :

- magasin traditionnel relevant du secteur de l'artisanat
- magasin de fleurs libre-service
- détaillants spécialisés
- rayon spécialisé d'un commerce polyvalent
- entreprise de décoration, traiteur
- atelier d'art floral.

## CANDIDATURE ET DELAI D'ACCÈS

Vous pouvez candidater à partir du mois de janvier jusqu'au 30 novembre en vous connectant sur notre site : [www.imt-grenoble.fr](http://www.imt-grenoble.fr) onglet CANDIDATER.

**Ce qui vous permet de bénéficier d'offres de contrats de nos entreprises partenaires.**

Le démarrage de la formation se fera sur le 1<sup>er</sup> trimestre de l'année.

Inscription sous réserve de place disponibles à la signature d'un contrat avec un employeur.

Le calendrier sera fourni après inscription définitive.  
Le Service Conseil Alternance de l'IMT accompagne les jeunes et les entreprises dans la signature d'un contrat d'apprentissage.

## HÉBERGEMENT

**OUVERT DU LUNDI AU VENDREDI.**

Une superficie d'environ 3 500 m<sup>2</sup> :

- 2 niveaux sont réservés à la colocation, soit 4 appartements de 4 personnes avec kitchenette et coin repas,
  - les 6 autres niveaux sont répartis en chambres simples, doubles ou multiples, avec des pièces d'eau et coin bureau,
  - des chambres individuelles sont également prévues pour personne à mobilité réduite.
- Un accès Wifi gratuit.  
-Un espace détente /salon télévision à chaque étage.  
-Un accueil bagagerie au rez-de-chaussée.

## PARCOURS EN 1 AN

Formation de 400 heures sur 1 an dédiées à l'enseignement professionnel uniquement.  
Alternance : 1 semaine sur 3 en centre de formation

## RESTAURATION

La restauration comprend :

- 1 self,
  - 1 cafétéria,
  - 1 espace bar pour les petits déjeuners et cafés.
- Ouverture également pour les internes en soirée.

## COUT DE LA FORMATION

Formation gratuite et rémunérée sous contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation.  
Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.

## FORMATION CONTINUE

Contrat de professionnalisation possible.  
Salarié (CPF de transition), demandeur d'emploi et financement propre (CPF)...  
Nous contacter pour un devis  
[contact.sca@grenoble.cci.fr](mailto:contact.sca@grenoble.cci.fr)



## HANDICAP / ACCESSIBILITÉ

**Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.**

Des chambres individuelles à l'hébergement sont prévues pour personne à mobilité réduite.

**Pour plus d'informations merci de consulter notre site, rubrique formation et handicap.**



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes

## LES TAUX ET RATIOS

Les taux et les ratios de la formation sont disponibles sur site de l'IMT- Rubrique Taux et Ratios.